



POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E QUALITA'

La società PROGETTO AZIENDA Srl con sede operativa a Visano (BS) in via Chiesolina 11 svolge attività di formazione e consulenza aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'organizzazione ha implementato nella propria sede un Sistema di Gestione Integrato della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro e della Qualità, il cui campo di applicazione è il seguente:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE CORSI DI FORMAZIONE E SERVIZI DI CONSULENZA IN MATERIA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO, AMBIENTE E QUALITÀ

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

A tutto il personale, nello svolgimento delle proprie attività, è inoltre richiesto di considerare la soddisfazione dei Clienti e l'efficienza/efficacia dei servizi come fattori essenziali per la competitività ed il successo dell'Organizzazione.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e nella gestione della Qualità
- ampliare il concetto di Cliente a tutte le parti interessate che, direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dal sistema dell'azienda, al fine di definire e rispettare con completezza i requisiti per soddisfarne le aspettative
- affrontare le nuove sfide ed i cambiamenti minimizzando o, per quanto possibile eliminando, i rischi, tramutandoli in opportunità, al fine di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi
- effettuare un sistematico monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti per verificarne l'efficacia ed evidenziarne le carenze
- attuare conseguentemente sistematici programmi di miglioramento, quantificando di volta in volta gli obiettivi da conseguire a livello operativo
- creare corretti canali di informazione sia all'esterno, che all'interno dell'azienda.
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- assicurare che i processi lavorativi vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la qualità del servizio offerto



- adottare un approccio proattivo e strutturato, identificando come il cambiamento climatico possa influenzare direttamente o indirettamente la sicurezza e la salute dei lavoratori e la gestione della qualità dei servizi
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza e la qualità aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti delle norme ISO 45001 e ISO 9001
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'Organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza e la qualità
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri lavoratori su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza
- ricerca sistematica della soddisfazione del Cliente
- valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane
- riduzione di errori, carenze ed altri fattori indesiderati

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla SSL e alla qualità in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di lavoratori e parti interessate.

Visano, 20/12/2025

La Direzione